

Департамент образования и науки Кемеровской области  
Государственное автономное профессиональное  
образовательное учреждение  
«Кузбасский техникум архитектуры, геодезии и строительства»

Утверждена  
приказом директора техникума  
от 28.08.2018 № 175

**ПРОГРАММА**  
**модернизации ГАПОУ «Кузбасский техникум архитектуры,**  
**геодезии и строительства» в целях устранения дефицита рабочих кадров**  
**в строительной отрасли Кемеровской области**

Кемерово  
2018

## Актуальность

Система образования и рынок образовательных услуг являются более консервативными, ориентированными на традиции образования, чем рынок труда. Поэтому на определенных этапах развития общества, отличающихся технологическими скачками и трансформацией общественных институтов, обостряются противоречия между рынком труда и рынком образовательных услуг из-за того, что последний реагирует на внешние вызовы более медленно. Такие противоречия осложняются наличием различных требований к образу будущего образования со стороны государства, бизнес-сообщества (работодателей), обучающихся и их семей. Одним из неизбежных результатов данного процесса является усиление проблемы дефицита рабочих кадров в отдельных отраслях экономики. На региональном уровне одним из механизмов решения данной проблемы и преодоления указанного противоречия является разработка и реализация программы модернизации системы профессионального образования в целях устранения дефицита рабочих кадров.

Программа разработана:

- с учетом общемировых тенденций, определяющих развитие системы профессионального образования (развитие цифровой экономики; образование с ориентацией на профессии будущего на межотраслевой основе; подготовка высококвалифицированных рабочих и специалистов, обладающих мультидисциплинарными компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде на рабочем месте; структурная трансформация рынка труда, определяемая высокой скоростью технологических и социальных изменений);

- на основе нормативно-правовых, распорядительных и программных документов федерального и регионального уровней (в том числе: Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18 июня 2013 г. № ПК-5вн); Приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий» (утв. протоколом президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25 октября 2016 г. № 9); списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 ноября 2015 года № 831; государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014–2025 годы; Дорожной карты по реализации проектов и программ Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг.; региональных программ модернизации среднего профессионального образования);

- в соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В. В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург), с новыми подходами к прогнозированию кадровых потребностей, профессиональной ориентации, актуализации программ среднего профессионального образования в рамках апробации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста.

Программа направлена на комплексную модернизацию конкурентоспособной системы среднего профессионального образования (далее – СПО), обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, с учетом особенностей региона и потребностями регионального рынка труда, в целях устранения дефицита рабочих кадров.

Кемеровская область является одним из крупных промышленных регионов страны, в ней добывается больше половины всего российского угля, 1/10 стали и проката черных металлов. Регион является самым урбанизированным в Сибирском федеральном округе: 223 муниципальных образования, в том числе 16 городских округов, 18 муниципальных районов, 22 городских поселения; 7 городов с численностью населения более 100 тыс. чел.; из 2 840 000 чел. населения Кемеровской области 85% составляет городское население.

Структура занятости в регионе отражает индустриально-сырьевой характер его развития. Преобладающая часть занятого населения сосредоточена на крупных и средних предприятиях, на которых работают около 70% от общей численности занятых в экономике.

В условиях мирового экономического кризиса, падения цен на уголь и металл, режима санкций подобная структура экономики и занятости населения, сосредоточение предприятий в моногородах ведут к изменению структуры рынка труда, снижению заработной платы, сокращению работников на отдельных предприятиях.

Для снижения указанных рисков были разработаны инновационные механизмы социально-экономического развития региона, заложенные в Стратегии социально-экономического развития Кемеровской области до 2025 года (Закон Кемеровской области от 11.07.2008 № 74-ОЗ), и Концепции Комплексной программы социально-экономического развития Кемеровской области.

Среди задач, которые необходимо решать неотложно - развитие системы профессионального обучения.

Рассредоточенность профессиональных образовательных организаций (далее – ПОО) по муниципальным образованиям региона создает дополнительные трудности по развитию материально-технической базы, внедрению новых образовательных и цифровых технологий. В то же время ПОО осуществляют важную социальную функцию и являются точками

опоры для социально-экономического развития данных муниципальных образований.

Дополнительным вызовом, обостряющим необходимость концентрации усилий на снижении дефицита квалифицированных рабочих кадров, является реализация проектов импортозамещения, формирования индустрии нового технологического уклада, создания компаний – технологических лидеров.

За 2015–2018 гг. регистрируемая потребность экономики Кузбасса в кадрах для строительной отрасли – свыше 10 тысяч чел. ежегодно.

По фактической оценке субъектов экономической деятельности Кемеровской области ежегодная перспективная дополнительная потребность в кадрах до 2024 года составит на предприятиях строительства – 2500 человек. Наибольшая доля заявленной потребности регионального рынка труда в специалистах заявленных отраслей приходится на г. Кемерово и г. Новокузнецк. Данная тенденция обусловлена развитием производственной сферы, изменением структуры экономики данных муниципальных образований.

В настоящее время и в перспективе до 2027 года на территории Кемеровской области реализуется значительное количество инвестиционных проектов.

В сфере строительства с общей потребностью в кадрах около 1600 чел.:

- модернизация, технологическое перевооружение Домостроительного комбината в г. Кемерово – ООО «Кемеровский ДСК»;
- строительство завода строительных материалов – ООО «Полысаевский завод строительных материалов»;
- организация производства модифицированного кирпича нового поколения «Лего» – ООО «ПСТП «Новострой»;
- разработка Березовопесчаного месторождения ПГС – «Сибгеолит»;
- разработка участка «Спартак» (базальт) - ООО «Тарадановский каменный карьер».

Именно на решение задачи преодоления дефицита рабочих кадров в строительной отрасли направлена данная программа. В этой ситуации совершенствования требует механизм прогноза потребностей регионального рынка труда и определение структурной безработицы в средне - и долгосрочной перспективе, что напрямую связано с созданием условий для планового социально-экономического развития региона.

Одним из перспективных направлений является создание на базе образовательных организаций СПО центров опережающей профессиональной подготовки для реализации коротких, практико-ориентированных образовательных программ для всех категорий населения.

Регион имеет собственный опыт в данном направлении и внедряет модели и технологии, разработанные и апробированные в других субъектах Российской Федерации (движение «Молодые профессионалы», проведение демонстрационного экзамена, подготовка управленческих команд и

экспертного сообщества, введение ФГОС СПО по ТОП-50, региональный механизм независимой оценки компетенций и квалификаций, система повышения квалификации педагогических работников в контексте новых трендов развития профессионального образования, государственно-частное партнерство, профориентация и проекты по повышению престижа рабочих профессий).

Для достижения поставленной цели предполагается создание современной инфраструктуры, формирование кадрового потенциала техникума и создание условий для реализации передовых образовательных программ различного уровня.

Ожидаемый результат реализации программы: ликвидация структурного дефицита кадров и компетенций в строительной отрасли, создание основы для развития опережающей гибкой системы подготовки и переподготовки для всех категорий населения, формирование равных возможностей непрерывного образования, обучения и самореализации для всех жителей региона вне зависимости от места проживания.

### **Цели и задачи программы**

Целью программы является совершенствование системы профессионального образования в техникуме в целях устранения дефицита рабочих кадров в строительной отрасли Кемеровской области.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

**1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями строительной отрасли.**

Система профессионального образования является одним из ключевых структурных элементов, позволяющих обеспечивать устойчивое развитие промышленности.

В апреле 2018 г. по итогам конкурсного отбора техникуму присвоен статус регионального центра компетенций (далее РЦК) по направлению подготовки кадров для строительной отрасли (приказ департамента образования и науки Кемеровской области от 20.04.2018 № 777 «О присвоения статуса РЦК»).

Это позволит сконцентрировать имеющиеся ресурсы (материально-технические, кадровые, методические, информационные и т.д.), модернизировать материально-техническую базу техникума при подготовке кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион.

С учетом структуры и особенностей регионального рынка труда, функциональной и территориальной конфигурации региональной сети СПО в техникуме созданы площадки современной образовательной инфраструктуры: РКЦ, центр опережающей профессиональной подготовки (далее - ЦОПП), специализированные центры компетенций (далее - СЦК), центры проведения демонстрационного экзамена (далее - ЦПДЭ).

Создание ЦОПП предусматривается на базе РЦК по различным направлениям подготовки. РЦК – ЦОПП будет служить региональной площадкой сетевого взаимодействия, вокруг которой будет сформирована региональная сеть по подготовке кадров для строительной отрасли из перечня профессий/специальностей ТОП-50 и ТОП-Регион.

РЦК – ЦОПП будет предусматривать возможность использования совместно с другими ПОО современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс, в том числе по программе ускоренного обучения.

## **Задача 2. Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.**

Решение указанной задачи будет осуществляться в рамках выполнения мероприятий Дорожной карты по реализации проектов и программ движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг., деятельности Регионального координационного центра WorldSkills Russia в Кемеровской области (далее - РЦК ВСР) и будет включать в себя реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения, стажировки, обмен лучшими практиками, формирование управленческих команд, обучение проектным технологиям, формирование экспертного сообщества в ходе подготовки и проведения региональных и национальных чемпионатов движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.

## **Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.**

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства техникума, включающего сетевое использование современной материально-технической базы обучения профессиям/специальностям для ее использования в сетевом формате, создание онлайн-среды (в том числе электронные образовательные ресурсы и сервисы), реализацию программ совместно с работодателями.

Организационно-программной основой для решения данной задачи является создание площадки сетевого взаимодействия, вокруг которой будет сформирована региональная сеть по подготовке кадров для строительной отрасли из перечня профессий/специальностей ТОП-50 и ТОП-Регион.

**Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.**

Создание механизмов синхронизации кадрово-компетентностных запросов регионального рынка труда (работодателей) с содержанием и форматом подготовки кадров техникумом.

#### **Целевые индикаторы программы**

1. Численность выпускников техникума, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.
2. Количество СЦК, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия.
3. Количество аттестованных ЦПДЭ.
4. Наличие РЦК-ЦОПП.
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии/специальности.

Таблица 1 – Целевые индикаторы ПРОГРАММЫ

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2017 год)	Период, год		
			2018	2019	2020
1. Численность выпускников техникума, осваивающих образовательные программы по ТОП – 50, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (чел./год)	основной	0	25	75	150
2. Количество СЦК, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (ед.)	аналитический	0	2	3	4
3. Количество ЦПДЭ (ед.)	аналитический	0	4	5	7
4. Количество РЦК – ЦОПП (ед.)	аналитический	0	1	1	1
5. Доля выпускников, освоивших программы по ТОП -50, трудоустроенных по полученной профессии/специальности (%)	аналитический	69,3	70,3	70,3	70,3



## **Перечень и описание программных мероприятий**

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

**Для развития современной инфраструктуры подготовки кадров предусмотрен перечень мероприятий:**

- Актуализация кадровой потребности для строительной отрасли в разрезе профессий/специальностей СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион;
- Разработка функциональной структуры техникума, для осуществления подготовки кадров (ООП, программы профессионального обучения) по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион;
- Обеспечение работы техникума в статусе ведущей ПОО в целях разработки, апробации и трансляции профильным образовательным организациям учебно-методического обеспечения реализации ФГОС СПО по ТОП-50);

- Создание и оснащение ЦПДЭ, в том числе по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу (в 2018 году началась пилотная апробация проведения государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена).

На базе техникума созданы 4 ЦПДЭ по 4 компетенциям. Государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена в 2018 году прошли 33 чел., для оценки заданий были привлечены более 39 экспертов, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс. В 2019 году планируется увеличение количества ЦПДЭ до 5, в 2020 году – до 7;

- Создание и развитие СЦК в техникуме, в том числе по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион. В 2017 году аккредитован Союзом Ворлдскиллс Россия СЦК национального уровня по компетенции «Геодезия». В 2018 году аккредитован Союзом Ворлдскиллс Россия СЦК национального уровня по компетенции «Кирпичная кладка». До 2020 г. планируется создание еще 2 СЦК (по компетенциям «Сварочные технологии», «Облицовка плиткой»);

- Создание и оснащение РЦК-ЦОПП для подготовки кадров для строительной отрасли. В апреле 2018 г. по итогам конкурсного отбора техникуму присвоен статус РЦК по направлению подготовки кадров для строительной отрасли (приказ департамента образования и науки Кемеровской области от 20.04.2018 № 777 «О присвоения статуса РЦК»).

С января 2018 года техникум является победителем конкурсного отбора на статус ведущей ПОО региона по направлению подготовки кадров для строительной отрасли (приказ департамента образования и науки Кемеровской области от 28.12.2017 № 2393 «О присвоения статуса ведущей ПОО»);

- Оснащение техникума актуальным производственным оборудованием, создание подразделений на предприятиях партнеров-работодателей;

- Организация и проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по профессиональному мастерству, подготовка команды Кемеровской области для участия в отраслевых, корпоративных и Национальных чемпионатах по стандартам Ворлдскиллс;

- Ведение мониторинга внедрения дуального обучения. Расширение количества программ по дуальной форме обучения.

**Для формирования кадрового потенциала ПОО предусмотрен перечень мероприятий:**

Повышение квалификации работников техникума. В качестве приоритетных содержательных направлений в ДПП определены темы и модули, обеспечивающие формирование и совершенствование компетенций педагогических работников, связанных с решением основных задач модернизации профессионального образования: реализация ФГОС СПО ТОП-50 и ТОП-Регион; внедрение демонстрационного экзамена в соответствии со стандартами Ворлдскиллс как формы государственной итоговой аттестации по программам СПО; внедрение современных образовательных технологий, обеспечивающих подготовку выпускников техникума в соответствии с требованиями ФГОС-3 и профессиональных стандартов; организационно-методическое сопровождение конкурсного движения Ворлдскиллс и др.

- Обеспечение ежегодного повышения квалификации не менее, чем 10 преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс;

- Обеспечение подготовки не менее 3 экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по стандартам Ворлдскиллс;

- Формирование комплексного механизма повышения квалификации мастеров производственного обучения, осуществляющих практическую подготовку обучающихся;

- Формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы;

- Разработка системы оценки мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена.

**Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий**

- Продолжить мероприятия по обновлению материально-технической базы техникума (СЦК, ЦПДЭ, РЦК-ЦОПП) для осуществления подготовки кадров по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион;

- Принять участие в конкурсе по установлению контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС СПО по перечню ТОП-50.

**Для формирования условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в строительной отрасли в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрен ряд мероприятий:**

– Актуализация программы развития техникума, обеспечивающей подготовку кадров для строительной отрасли по ТОП-50 и ТОП-Регион;

– Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и ДПП) по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы техникума, деятельности органов управления техникума.

## Перечень программных мероприятий

№	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
<b>1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями в строительной отрасли</b>				
1.1	Форум работодателей ( в рамках чемпионата WSR )	ноябрь 2018 год	Управленческая команда техникума	Определена «точка роста» кадровой потребности в специалистах для строительной отрасли
1.2	Заключение договоров о сетевом взаимодействии с ПОО Кемеровской области, осуществляющих подготовку кадров для строительной отрасли	сентябрь 2018 год	Управленческая команда техникума	Выделена сеть образовательный организаций - партнеров по подготовке кадров по профессиям специальностям по ТОП – 50 и ТОП-Регион
1.3	Обеспечение работы РЦК и СЦК (по плану)	2018-2020 годы	Управленческая команда техникума	Организована работа центров коллективного пользования, площадок для проведения оценки квалификаций выпускников
1.4	Аудит материально – технической базы ЦПДЭ в соответствии с инфраструктурными листами стандартов WSR	2018 год	Управленческая команда техникума	Определены необходимые затраты на дооснащение ЦПДЭ
1.5	Развитие аккредитованных СЦК	2018-2020 годы	Управленческая команда техникума	Создана инфраструктура для массовой подготовки кадров для строительной отрасли
1.6	Создание и оснащение РЦК-ЦОПП	4 квартал 2018 года	Управленческая команда	Создание и оснащение РЦК-ЦОПП

			техникума	
1.7	Оснащение базы техникума реальным производственным оборудованием	2018-2020 годы	Управленческая команда техникума	Материально – техническая база техникума оснащена современным оборудованием и отвечает актуальным запросам работодателей
1.8	Организация и проведение региональных отборочных чемпионатов по профессиональному мастерству «Молодые профессионалы», участие в подготовке команды Кемеровской области к участию в национальных чемпионатах по стандартам Ворлдскиллс	Ежегодно, 2018-2020 годы	Управленческая команда техникума	Проведение оценки компетенций обучающихся по ТОП – 50 (конкурсантов регионального чемпионата) в соответствии международными стандартами
1.9	Развитие дуального обучения по программам, реализуемым в техникуме	2018-2020 годы	Управленческая команда техникума	Разработаны и утверждены учебные планы и программы, обеспечивающие реализацию дуального обучения (не менее 4 программ СПО).
<b>2. Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс</b>				
2.1	Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям/ специальностям из перечня ТОП – 50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	Ежегодно, 2018-2020 годы	Управленческая команда техникума	Повышение квалификации не менее 9 преподавателей и мастеров производственного обучения (ежегодно), реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям /специальностям из перечня ТОП – 50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс

2.2	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по стандартам Ворлдскиллс	Ежегодно, 2018 - 2020 годы	Управленческая команда техникума	Подготовка не менее 3 экспертов демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по стандартам Ворлдскиллс
2.3	Проведение семинаров, для руководителей и управленческих команд ПОО Кемеровской области участников сетевого взаимодействия	Ежегодно, 2018 - 2020 годы	Управленческая команда техникума	Реализуется выполнение целевых индикаторов развития техникума в соответствии с актуальными задачами системы СПО
2.4	Реализация ДПП программ повышения квалификации для руководителей и педагогических работников, обеспечивающих качество подготовки квалифицированных рабочих и специалистов для строительной отрасли (в том числе с использованием ДОТ)	Ежегодно, 2018 - 2020 годы	Управленческая команда техникума	Повышение квалификации не менее 10 человек по программе, направленной на формирование компетенций, необходимых руководителям и педагогическим работникам, реализующим программы СПО для эффективного управления в условиях модернизации
<b>3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ</b>				
3.1	Обеспечение набора обучающихся в соответствии с контрольными цифрами приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП - 50	Ежегодно, 2018 - 2020 годы	Управленческая команда техникума	Выполнение контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО по профессиям /специальностям, соответствующим новым ФГОС из перечня ТОП - 50

3.2	Участие в открытом публичном конкурсе по распределению контрольных цифр приема по профессиям среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований Федерального бюджета	Ежегодно, 2018 - 2020 годы	Управленческая команда техникума	Получение бюджетных ассигнований на подготовку рабочих образовательным программам СПО по профессиям /специальностям из перечня ТОП - 50
3.3	Создание рабочей группы педагогов по созданию и разработке электронных образовательных ресурсов и сервисов	2018 - 2020 годы	Методическая служба	Создание ЭУМК по программам ТОП - 50 и ТОП-Регион (не менее 6) Совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников в области онлайн - обучения
<b>4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда</b>				
4.1	Организация реализации образовательных программ ДПП из перечня ТОП – 50 и ТОП-Регион	2018 - 2020 годы	Управленческая команда техникума	Развитие опережающей гибкой системы подготовки и переподготовки для всех категорий населения (не менее 12)
4.2	Организация совместно с работодателями подготовки кадров по программам СПО, ДПП	2018 - 2020 годы	Управленческая команда техникума	Участие работодателей в организации и осуществлении подготовки кадров
4.3	Организация эффективной профессиональной ориентации школьников	2018 - 2020 годы	Зам. директора по доп. образованию	Проведение профориентационной работы и привлечение к участию в профессиональных пробах не 400 школьников
4.4	Создание и функционирование детского технопарка «Кванториум	2018 - 2020 годы	Зам. директора по доп.	Обеспечение условий доступности дополнительных профессиональных

– 42»	образованию	программ для школьников
-------	-------------	-------------------------

Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п./п.	Наименование показателя	Ед. измерения	2017 (факт)	2018г. (план)	2019 г. (план)	2020 г. (план)
1	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	1700	1743	1743	1743
2	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (4 ФГОС)	Чел.	749	980	980	980
3	Количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/специальностям, всего	Ед	0	0	0	0
3.1	Из них: количество профессиональных образовательных организаций	Ед.	0	0	0	0



	Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50					
4	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО, в соответствующем году	Чел.	0	0	0	0
5	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, в соответствующем году	Чел.	0	0	0	0
6	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	0	0	0	0
7	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	0	0	0	0
8	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	0	0	0	0
8.1	В том числе: численность обучающихся по очной форме обучения,	Чел.	0	0	0	0

	сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА					
8.2	численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	0	0	0	0
9	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО в Кемеровской области	Чел.	0	0	0	0
10.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	0	0	0
10.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО, прошедших обучение в ГБУ ДПО «КРИПО» по вопросам реализации программ СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	Чел.	0	0	0	0
11	Численность работников системы СПО, прошедших обучение по программам, направленным на формирование актуальных управленческих компетенций	Чел.	0	0	0	0
12	Численность педагогических	Чел.	0	0	0	0

	кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена					
13.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс	Чел.	0	0	0	0
13.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс регионального уровня	Чел.	0	0	0	0
14	Количество созданных региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки, всего	Ед.	0	1	1	1
15	Количество созданных СЦК, всего	Ед.	0	2	3	4
15.1	Из них: количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	0	2	3	4
16	Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Ед.	8	9	10	12
17	Доля обучающихся образовательных организаций общего образования Кемеровской области,	%	0	0	0	0

	посетивших площадки регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)					
18	Количество экспертов от предприятий, принявших участие в оценке выполнения заданий демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Чел.	8	10	11	12
19	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	Ед.	0	4	5	6
20	Объем средств Кемеровской области, направленных на развитие материально-технической базы профессиональных образовательных организаций	Млн. руб.	0	0	0	0
21	Количество профессий и специальностей по которым внедрена промежуточная итоговая аттестация в форме демонстрационного экзамена с учетом конкурсных заданий конкурсов профессионального матерства WorldSkills, в общем числе реализуемых профессий и специальностей СПО	Ед.	0	6	7	10
22	Количество профессий и специальностей по которым внедрена ГИА в форме демонстрационного экзамена с учетом конкурсных заданий	Ед.	0	6	7	10

	конкурсов профессионального матерства WorldSkills, в общем числе реализуемых профессий и специальностей СПО					
23	Доля выпускников, освоивших программы по ТОП – 50, трудоустроенных по полученной профессии/ специальности	%	68%	70%	70%	70%